

Gesprek 'Rondetafelgesprekscafé' namiddagsessie: dinsdag 25 juni 2019

'Mijn plan voor een duurzaam internationaliseringsbeleid'

Erasmus+ - Epos-vlaanderen.be - Alden Biesen

13u30-15u30 locatie: VAC Brugge, lokaal Ovis 2b29

Deelnemers gesprek:

Els Plessers (CBE Brusselleer)

Ivo Peeters (GC De Zeyp)

Joke Pinnoo (BBS Sint-Jan Rollegem)

Roland Van Holderbeke (HIHTAST)

David De Freyne (CVO COOVI-Anderlecht)

Ronny Leenknecht (Socius)

Dorothy Ravier (Ars Vivendi)

Vooreerst hartelijk dank aan iedere gesprekspartner en deelnemer van deze dag rond *internationalisering*. Ook voor de uiteenzettingen in de voormiddag, door Els Plessers (CBE Brusselleer) & Julie Focquet (Alden Biesen) en de uiteenzetting in de namiddag door Willem de Meyer (PCVO Het Perspectief) en Ivo Peeters (GC De Zeyp). De voorstellingen getuigden van veel vakkennis en expertise rondom *internationalisering* en inspireerden de deelnemers om voor zichzelf een internationaliseringsbeleid/visie te kunnen uitwerken. Het rondetafelgesprek in de namiddag heeft er voor gezorgd dat het uitwerken van strategieën en het verankeren van de visie rond '*Levenslang Leren*' en '*Internationalisering*' binnen ieders organisatie in de toekomst kan worden bewerkstelligd.

Ook van harte bedankt aan de organisatie van Epos, Alden Biesen en Vlaanderen Onderwijs & Vorming, VAC Brugge, de catering en iedereen die deze dag mogelijk maakte, we kijken er naar uit om deel te nemen in november in Alden Biesen!

Hieronder de notulen van ons gesprek, n.a.v. ***'Mijn plan voor een duurzaam internationaliseringsbeleid, voorstelling van toolbox en inspiratiemoment voor organisaties met dat extra 'leer'aspect voor volwassenen.'***

Het gesprek was inspirerend en werd benaderd door verschillende invalshoeken, daar de gesprekspartners afkomstig waren uit verschillende vakdomeinen, binnen onderwijs en vorming en bovenal partners in het opzetten van Internationale projecten, veelal KA1 en KA2 binnen Erasmus+ en EpOs (grensverleggend leren).

We ***brainstorm***-den rond verschillende thema's, die vetgedrukt staan hieronder.

Internationaliseringswerkgroep

Els Plessers:

- KA1 is versnipperd

Joke Pinnoo:

- werkingsmiddelen - uitstap. Onze school ving 9 jaar geleden een schoolpartnership aan (KA2) en eigenlijk werken we daar voortdurend op door.

Ivo Peeters:

- het voorbereiden van een stuurgroep is belangrijk. Artistieke leiders die afspraken opstellen.

Ronny Leenknecht:

- de wetgeving rond subsidie-aanvraag is vaak specifiek. Bij Socius zijn er verschillende beheerders die moeten worden aangesproken.

Ivo Peeters:

- De helft van de Raad van Bestuur is al mee gegaan.
- Europees iemand aanspreken
- 2 of 3 partners samen brengen op 1 of 2 dagen = de basis van het project gelegd.

David de Freyne:

- nam deel aan een contactseminarie in Dublin: 5 partners voor de school zijn daar gevormd

Ivo Peeters:

- Basisproject hebben we eens geschreven op de vlieghaven van de U.K. met Finse partners uit Helsinki, dat nam 1 dag in beslag van 8u 30-18u30 op de vlieghaven in Engeland (niet Heathrow), na 1 dag was het Project geschreven.

Leernoden

- we moeten mensen overtuigen om iets te leren.
- 'Levenslang Leren', daar valt 'internationalisering' onder.
- Hoe werkt een andere school/organisatie?

Ronny Leenknecht:

- Herkennen van competenties (In België is het eerder formeel dan bv. de werking in Portugal)
- inzichten worden verworven.

Doelstellingen bereiken

Hoe formuleer ik dat/wat?

Ivo Peeters:

Het komt erop aan de doelstellingen van je project zo te formuleren voor de Europese commissie, de doelstellingen hoeven niet altijd behaald te worden, of je kan erachter komen dat de doelstellingen fout waren.

vb. Wij stelden een project op voor dove mensen en slechthorenden, maar zij hadden daar geen nood aan.

- Ervaring door iemand binnen het kader. Er is niet altijd een nood.

Directie / Raad van Bestuur

- Hoe groter de organisatie, hoe moeilijker.
- Hoe groter, hoe moeilijker mensen mee 'op de kar' te nemen, te sensibiliseren
- Raad van Bestuur is altijd moeilijk te overtuigen.
- Het is geen noodzaak, maar het geeft een meerwaarde (kwaliteitsontwikkeling)
- Binnen onderwijs: mensen kunnen professionaliseren.
- Samenwerkingsakkoorden eerst lokaal, dan internationaal (netwerken en partnerships ontstaan)

Ivo Peeters:

- Wat is studiebezoek & wat is werken? (strategiebepaling)

Overheid/koepelorganisatie is nodig om een vorming te krijgen

voorbeeld: project rond de oorlog 14-18 met Koenraad Tinel &

dat de ervaring hem leert dat sedert de jaren 80, er een evolutie is met bv. landen als Joegoslavië of ten tijde van de koude oorlog, die langens achter de muur een snellere transitie en evolutie meemaakten dan wij, aangaande internationalisering.

Epos: middelen

- intellectuele output is nodig, omdat je anders geen mensen kan betalen.

vb. door *Ivo Peeters*: 'mediaraven' anders is het op basis van 'mobiliteit' + dagen van verblijf dat je geld krijgt. Wij maken ongeveer een 4 minuten documentaire en een boekje dat word gemaakt en verspreidt op sociale media

- gebruik van de mobility tool+ en van Epale

<https://www.epos-vlaanderen.be/nl/mobility-tool>

- het voorbereidend bezoek is belangrijk en het uitschrijven van het project met partner.

Wat is positief veranderd?

- Binnen onderwijs komen er uren beschikbaar (in schoolverband).
- De groep is betrokken en werkt inhoudelijk samen.
- Native speakers zijn belangrijk om het project duidelijker te formuleren, de voertaal blijft Engels.
- cultuur en onderwijs hebben invloed via hun subsidiegeving.

Op wie?

- Deelnemers kennen een meerwaarde.
- Europees netwerk BICC-Project Epos (zelf gefinancierd- Ivo Peeters).
- impactstudie opgestart
- Individuele werking

Hoe stimuleren?

- Duidelijk uitleggen wat je gaat doen (communicatie en diversificatie) intern en extern: hanteer een heldere, transparante en eenvoudige communicatie, zodat iemand die er niks vanaf weet, mee kan gaan in je verhaal.
- concreet vragen beantwoorden.
- Meerwaarde bestaat alleen als ze zelf geïnteresseerd zijn.

Hoe geef je ervaring door?

- Een goed cultureel centrum is een goed netwerk.

- Via netwerk-dagen zoals deze wisselen we informatie vanuit verschillende uitvalshoeken en komen we tot 'nieuwe' ideeën.

Persoonlijk wil ik jullie van harte bedanken, voor de uitwisseling van ideeën, het netwerken en het samen werken binnen *levenslang leren*. Het was een boeiend gesprek en bedankt voor jullie inzet en medewerking.

Mochten jullie in de toekomst willen samenwerken rondom het verder uitwerken rond internationalisering, verderwerken rond het uitvoeren van kunst-projecten binnen jullie organisatie, aarzel niet om met mij contact op te nemen, ik help jullie graag je eigen internationaliseringsbeleid verder te optimaliseren.

Ook al is de voertaal Engels bij het organiseren van projecten binnen Erasmus+, 'kunst en creatie' is dé wereldtaal, een communicatiemiddel die iedereen kan hanteren binnen internationale projecten, want het is immers door de kunst en creatie, dat mensen zich herkennen en kunnen verbinden met elkaar.

Hartelijk bedankt,

met vriendelijke groeten,

Dorothy Ravier

ravierdorothy@gmail.com

www.dorothyravier.be

Tel. 0479 73 67 09